



COMUNE DI SABBIO CHIESE

PROVINCIA DI BRESCIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N° 26 DEL 30/03/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2021-2023.

L'anno **duemilaventuno**, addì **trenta** del mese di **Marzo**

alle ore 22:00 nella sala delle adunanze

Previo l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalle vigenti disposizioni di legge vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano

		Presente	Assente
LUSCIA ONORIO	SINDACO	X	
FERREMI CLAUDIO	VICE SINDACO	X	
MARCHI MASSIMO	ASSESSORE	X	
GHIDINI MARTA	ASSESSORE	X	
GIORI MONICA	ASSESSORE	X	
	TOTALI	5	0

Assiste il Segretario Comunale AVV. ALBERTO LORENZI il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. ONORIO LUSCIA, nella sua qualità di Sindaco assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

ASSUNTA CON MODALITA' TELEMATICA DA REMOTO A DISTANZA.

LA GIUNTA COMUNALE

Assunta con modalità telematica da remoto a distanza. Art. 73 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27, al comma 1 e art. 1 comma 6 lettera n bis del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 13 ottobre 2020 nel testo come modificato dall'art. 1 lett . d), punto 5 del DPCM 18 ottobre 2020. Art. 1 comma 9 lettera o) del DPCM 24 ottobre 2020 G.U. Serie Generale 25 ottobre 2020 n. 265. "nell'ambito delle pubbliche amministrazioni le riunioni si svolgono in modalità a distanza, salvo la sussistenza di motivate ragioni". Circolare protocollo numero 114553 adottata dal Capo di Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali del MIT del 27 ottobre 2020 ritiene applicabile anche alle sedute degli organi collegiali degli Enti locali la disposizione di cui all'articolo 1 lettera d) punto 5 del Dpcm 18 ottobre 2020, facoltizzando in tal modo le sedute di Consiglio e Giunta in videoconferenza, anche se i rispettivi regolamenti di riferimento non lo prevedono. Norma prorogata dal DL Milleproroghe (183/2020, convertito in legge 21/2021) numero 10 dell'allegato 1 (da art.19) al 30 aprile 2021.

Premesso che il Consiglio Comunale, con deliberazione n.20 del 20.04.2020, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il DUP per il periodo 2020/2022.

Premesso altresì che con deliberazione di Consiglio Comunale n.34, in data 28 dicembre 2020, *esecutiva ai sensi di legge*, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023 redatto secondo gli schemi ex d.Lgs. n. 118/2011;

Richiamati l'art. 107 del D.Lgs 18/08/2000, n. 267 e l'art. 4 del d.Lgs. 30/03/2001, n. 165, i quali, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro, prevedono che:

- gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- ai dirigenti spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'ente;

Considerato che la macrostruttura dell'ente, come risulta dalla seguente struttura organizzativa, è così suddivisa:

- AREA FINANZIARIA-CONTABILE-TRIBUTI
- AMMINISTRATIVA - SERVIZI DEMOGRAFICI-SUAP E SEGRETERIA/PROTOCOLLO
- AREA TECNICA- EDILIZIA PRIVATA E LL.PP.

Richiamato altresì l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, il quale prevede che, negli enti privi di dirigenza, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite dal sindaco ai responsabili degli uffici o dei servizi;

Visto l'articolo 169 del D.Lgs. n. 267/2000, come da ultimo modificato dal decreto legislativo n. 126/2014, il quale prevede che:

Art. 10. Piano della performance e Relazione sulla performance

1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente:

a) entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

b) un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

Ritenuto di approvare nel contempo il Sistema di misurazione e valutazione delle performance, facente parte integrante del Piano Performance triennale quale allegato (B), che definisce i criteri e le metodologie per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale dell'Amministrazione Comunale, secondo i principi dettati dal Decreto Legislativo 150/2009;

Ricordato che questo Ente, avendo una popolazione inferiore a 5.000 abitanti, non è tenuto all'approvazione del PEG;

Visto il piano dei conti finanziario degli enti locali, all. 6 al D.Lgs. n. 118/2011;

Dato atto che, a seguito del processo di definizione degli obiettivi da assegnare alle posizioni organizzative, il Segretario Comunale ha predisposto il Piano della performance ed il Piano dettagliato degli obiettivi;

Dato atto altresì che le risorse assegnate sono adeguate agli obiettivi prefissati, al fine di consentire ai Responsabili di Servizio la corretta attuazione della gestione;

Ritenuto di provvedere all'approvazione dell'allegato Piano della Performance per il triennio 2019-2020-2021, comprensivo degli allegati tecnici: (A) Sistema di valutazione e (B) Rilevazione degli obiettivi;

Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Visto il D.lgs. n. 118/2011;

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto il D.lgs. n. 150/2009;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e successive modifiche;

A votazione unanime e palese,

DELIBERA

1. di approvare, ai sensi dell'art. 169 del D.lgs. n. 267/2000, il Piano della performance per il triennio 2021/2023 di cui all'articolo 10 del D.lgs. n. 150/2009, di cui in allegato formante tuttuno con il presente deliberato, comprensivo dell'allegato (A) Rilevazione degli obiettivi - indicatori che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

2. di trasmettere il presente provvedimento:

- ai titolari di posizione organizzativa i quali, a loro volta, dovranno garantire opportuna e dovuta conoscenza dell'allegato Piano della Performance ai propri collaboratori coinvolti nell'attuazione degli obiettivi;
- al Nucleo di valutazione.

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, a votazione unanime e palese;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

il presente atto viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
Onorio Luscia

(Sottoscrizione apposta digitalmente)

IL SEGRETARIO COMUNALE
avv. Alberto Lorenzi

(Sottoscrizione apposta digitalmente)